



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจนำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๑
	บริบททั่วไป	๒
	โครงสร้างการบริหารงาน	๒
	ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา	๒
ส่วนที่ ๒	อำนาจหน้าที่	๔
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	๕
	วัตถุประสงค์	๖
	เป้าหมาย	๖
	ข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๙
	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐
ส่วนที่ ๔	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
	ปัญหา/อุปสรรค	๒๑
	แนวทางการแก้ไขปัญหา	๒๑
	ข้อเสนอแนะ	๒๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ติความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคู่คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานหลายองค์กรได้มีบทบาทในการตรวจสอบ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์กรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน

๑. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด
๒. เพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด
๓. เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ให้เป็นรูปแบบเดียวกันสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรม มาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บริบททั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพตามมาตรฐาน ในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓/๑ ถนนรณชัยชาญยุทธ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐ ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษาใน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองร้อยเอ็ด อำเภोजตุรพักตรพิมาน อำเภอธวัชบุรี อำเภอจังหาร อำเภอศรีสมเด็จ อำเภอเชียงขวัญ และอำเภอทุ่งเขาหลวง เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจการกระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษา จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการ มีเอกภาพในการบริหารจัดการยึดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบริหารงานมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยแบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มนโยบายและแผน
๖. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๗. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีจำนวนสถานศึกษาและจำนวนนักเรียนในสังกัด จำแนกได้ดังนี้

๑. สถานศึกษา

ระดับที่จัดการศึกษา	จำนวนโรงเรียน
ระดับอนุบาล ๑ – ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๖๐
ระดับอนุบาล ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕๘

รวม	๒๑๘
-----	-----

* หมายเหตุ โรงเรียนไม่มีนักเรียน จำนวน ๒ โรงเรียน

๓

ที่	อำเภอ	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียนขยาย โอกาสทาง การศึกษา	โรงเรียน ขนาดเล็ก	จำนวน เครือข่าย โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ครู
๑	เมืองร้อยเอ็ด	๔๕	๑๕	๒๘	๕	๑๐,๘๘๓	๖๑๘
๒	จตุรพักตรพิมาน	๔๖	๑๔	๒๙	๔	๕,๐๒๔	๓๔๔
๓	ธวัชบุรี	๔๑	๑๑	๓๓	๔	๓,๒๒๕	๒๕๒
๔	ศรีสมเด็จ	๒๒	๕	๑๕	๒	๑,๙๐๗	๑๓๙
๕	จังหาร	๒๙	๗	๒๑	๓	๒,๓๑๖	๑๖๘
๖	เขื่องขัวญ	๑๙	๔	๑๖	๒	๑,๔๙๔	๙๙
๗	ทุ่งเขาหลวง	๑๘	๔	๑๓	๒	๑,๑๘๙	๙๑
รวมทั้งสิ้น		๒๒๐	๖๐	๑๕๕	๒๒	๒๕,๙๖๔	๑,๗๑๑

๒. จำนวนนักเรียนในสังกัด จำแนกตามระดับชั้น และห้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนห้องเรียน
	ก่อนประถมศึกษา		
๑	อนุบาล ๑	๑๗๑	๒๖
๒	อนุบาล ๒	๒,๔๓๓	๒๑๘
๓	อนุบาล ๓	๒,๔๖๙	๒๒๐
	รวมระดับอนุบาล	๕,๐๗๓	๔๖๕
	ประถมศึกษา		
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒,๖๕๙	๒๒๔
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒,๘๑๘	๒๓๓
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒,๙๐๕	๒๓๔
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒,๙๕๔	๒๓๖
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓,๓๕๖	๒๔๑
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓,๓๒๑	๒๓๘
	รวมระดับประถมศึกษา	๑๘,๐๑๓	๑,๔๐๖
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๙๘๑	๖๓
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๙๔๑	๖๒
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙๕๖	๖๑
	รวมระดับมัธยมศึกษา	๒,๘๗๘	๑๘๖
	รวมทั้งสิ้น	๒๖,๙๕๘	๒,๐๕๗

ส่วนที่ ๒

อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	√			
๒. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๓. การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๔. เรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	√			
๕. ส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร	√			

ทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา				
อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๗. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.	√			
๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา	√			
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย	√			

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดำเนินการด้วยระบบคุณธรรม ความเสมอภาค มีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย และการคัดเลือก ส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งมีการพิจารณาความดีความชอบ ซึ่งสนองต่อต่อสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน นำไปสู่ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถเป็นองค์กรต้นแบบของการบริหารงานบุคคล ด้วยระบบคุณธรรมให้กับองค์กรอื่นๆ การบรรจุ การย้ายและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันอย่างเหมาะสม สนองต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายการปฏิรูปการศึกษา โดยมีโครงการที่ใช้ในการพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคล ดังนี้

โครงการ	การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ข้อที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑. นายสุกิจ กลางสุข ๒. นางสาวสุภาพร รดรงค์ ๓. นางสาวอารยา รุ่งโรจน์ ๔. นางอาภรณ์ อนันตา ๕. นางสิริภัทร สิทธานนท์ ๖. นางสาวเพชรรัตน์ พลทัศน์ ๗. นางเพ็ญศิริ กล่อมจิตร
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาเป็นมาตรฐานการจูงใจ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้และความสามารถ มีขวัญกำลังใจนำไปสู่การบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

คุณภาพของการบริหารบุคคลที่แท้จริง คือ กระบวนการบริหารจัดการเชิงระบบที่เอื้อให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ซึ่งกำหนดผลสำเร็จเชิงคุณภาพที่มาตรฐานองค์กร (มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการตัดสินใจที่ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินวิทยฐานะ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษาระยะยาวบรรณของวิชาชีพ วินัยและการรักษา วินัย การออกจากราชการ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมและจริยธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นภายใต้ระเบียบ กฎหมาย วินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

การจัดกิจกรรมหลักทั้ง ๗ กิจกรรม สามารถตอบสนองต่อโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายใต้การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการได้เต็ม ๑๐๐%

๓.๒ ด้านคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดำเนินการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล สามารถขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคล และตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และตรงตามมาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางสาวอารยา รุ่งโรจน์
๒.	การคัดเลือกสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางอารณ์ อนันตา
๓.	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางอารณ์ อนันตา นางสาวเพชรรัตน์ พลทัศน์
๔.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางอารณ์ อนันตา
๕.	การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษามัธยมศึกษาเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางอารณ์ อนันตา

๖.	การคัดเลือก สรรหาพนักงานราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางสิริภัทร สิทธานนท์
๗.	การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางสาวเพชรรัตน์ พลทัศน์ นางสิริภัทร สิทธานนท์
๘.	การคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่งและการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ/พนักงานส่วนท้องถิ่นฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางสาวเพชรรัตน์ พลทัศน์ นางสิริภัทร สิทธานนท์
๙.	การจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายและการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๕ และประจำปี ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	นางสาวสุภาพร รดารรงค์ นางสาวอารยา รุ่งโรจน์ นางเพ็ญศิริ กล่อมจิตร

๕. งบประมาณ

งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ ดังรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/รายการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินฯ (๓๗ คน x ๑๒๐ บาท x ๗ วัน) x ๒ รอบ ๒) ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่มการจัดประชุมคณะกรรมการฯ (๔๐ คน x ๙๘ บาท x ๑ วัน) x ๒ รอบ	๖๒,๑๖๐	๗,๘๔๐		๗๐,๐๐๐
๒.	การคัดเลือก สรรหาและบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๔๖ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน) ๒) ค่าสถานที่ (จำนวน ๒ วัน) ๓) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (๑๖ คน x ๒๕ บาท/คน) ๔) ค่าซื้อวัสดุ /อุปกรณ์	๒๗,๖๐๐	๒,๐๐๐ ๔๐๐	๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐

๓.	<p>การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๕ วัน) x ๒ รอบ</p> <p>๒) ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๑๓๐ บาท x ๕ วัน) x ๒ รอบ</p>	๓๐,๐๐๐	๑๓,๐๐๐		๔๓,๐๐๐
๔.	<p>การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๔๖ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ วัน)</p> <p>๒) ค่าสถานที่ (จำนวน ๒ วัน)</p> <p>๓) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (๑๖ คน x ๒๕ บาท/คน)</p>	๓๖,๘๐๐	๒,๐๐๐	๑,๒๐๐	๔๐,๐๐๐
๕.	<p>การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษามหาวิทยาลัย เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๖ คน x ๓๐๐ บาท/ คน)</p> <p>๒) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม (๘ คน x ๒๕ บาท/คน)</p>	๑,๘๐๐	๒๐๐		๒,๐๐๐
๖.	<p>การคัดเลือกและสรรหาพนักงานราชการ</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๕๐ คน x ๓๐๐ บาท/คน x ๑ วัน)</p> <p>๒) ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๕๐ บาท/คน x ๔ วัน)</p> <p>๓) ค่าจัดทำเอกสาร/ถ่ายเอกสาร</p>	๑๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐๐	๒๕,๕๐๐
๗.	<p>การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๓๐๐ บาท/คน x ๑ วัน)</p> <p>๒) ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๕๐ บาท/คน x ๔ วัน)</p> <p>๓) ค่าจัดทำเอกสาร/ถ่ายเอกสาร</p>	๙,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๔,๐๐๐

๘.	<p>การคัดเลือกบุคคลเพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นมาบรรจุ</p> <p>๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (๑๐ คน x ๓๐๐ บาท/คน x ๓ วัน)</p> <p>๒) ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐ คน x ๕๐ บาท/คน x ๓ วัน)</p>	๙,๐๐๐	๑,๕๐๐		๑๐,๕๐๐
๙.	<p>การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖</p> <p>๑) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับพระราชทานฯ (๘๓ คน x ๓๕ บาท)</p> <p>๒) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มคณะกรรมการดำเนินงาน (๑๒๐ คน x ๓๕ บาท)</p> <p>๓) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มคณะกรรมการจัดสถานที่ (๕๐ คน x ๗๐ บาท)</p> <p>๔) ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๘๐ บาท)</p> <p>๕) ค่าอาหารว่างการจัดประชุมเตรียมงานฯ (๕๐ คน x ๓๕ บาท)</p> <p>๖) ค่าพิธีการและค่าสถานที่</p>	๒,๙๐๕	๔,๒๐๐	๓,๕๐๐	๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒๐๗,๗๑๕	๘๐,๕๘๕	๑๑,๗๐๐	๓๐๐,๐๐๐

๖. ผลผลิต (Output)

๖.๑ การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานได้

๖.๒ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติภารกิจ เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๖.๓ ข้าราชการปฏิบัติงานได้ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้า

๗. ผลลัพธ์

กระบวนการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีคุณภาพ บุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เชื่อมโยงต่อคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยรวม

๑๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคล ภายใต้การปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค จะสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีนั้น จะต้องอาศัยหลักการบริหารจัดการที่ดี มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมภิบาลในหน่วยงานที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีศักยภาพและเพิ่มสมรรถนะการ บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

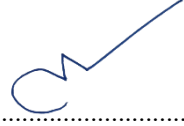
(นางสาวอารยา รุ่งโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาพร รตารงค์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุกิจ กลางสุข)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชาติ พุทธลา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจ หน้าที่ ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ กฎหมาย พระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ต่างๆ ได้ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗๒ อัตรา		
๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ อัตรา	๑	๑๗๒
๑.๒ ครูผู้สอน จำนวน ๑๕๑ อัตรา		
๒. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูจากโรงเรียนที่มีอัตรารว่างเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรารว่างต่ำกว่าเกณฑ์	๒	๑๖
๒.๑ เกลี่ยอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๐ อัตรา		
๒.๒ เกลี่ยอัตราตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒๒ อัตรา		
๓. จัดสรรอัตรากำลังครูพัฒนาท้องถิ่น	๑	๘
๔. จัดสรรอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้		
๔.๑ จัดสรรอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	๑	๑๑
๔.๒ จัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑	๒
๔.๓ จัดสรรอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑	๓๘
๔.๔ จัดสรรอัตราบุคลากรวิทย์ - คณิต	๑	๔
๔.๕ จัดสรรอัตราพนักงานราชการ (ตำแหน่งครูผู้สอน)	๑	๕๓
๔.๖ จัดสรรอัตรานักการภารโรง/เพิ่มเติม	๑	๑๘๒
๔.๗ จัดสรรอัตราบุคลากรโรงเรียนอัตราระ ๙,๐๐๐ บาท	๑	๑๐๙
๔.๘ จัดสรรอัตราบุคลากรโรงเรียนอัตราระ ๑๕,๐๐๐ บาท	๑	๗๑
รวมจำนวน	๑๒	๖๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ ได้ดำเนินการเกลี่ยและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ตัดโอนตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราวทั้งครูผู้สอน บุคลากรโรงเรียนและนักการภารโรง ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ มีความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความเหมาะสมเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา คำนึงถึงการใช้อัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โดยอัตรากษาดขาดแคลนเฉลี่ยภาพรวมทั้งสังกัด มีอัตราจำนวนครูต่อนักเรียนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๒. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา		
- กรณีปกติ	๔	๒๙
- กรณีย้ายสับเปลี่ยน	๑	๔
- กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑	๑
๑.๒ ข้าราชการครู		
- กรณีปกติ	๒	๑๔๐
- กรณีพิเศษ	๒	๘
- กรณีสับเปลี่ยน	๑	๔
๒. ข้าราชการครูย้ายตามผลการสอบแข่งขัน	๑	๑
๓. แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	๒	๕๗
๔. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	-	-
๕. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	๑	๖๔
๖. แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	๓
๗. เลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๓
๘. รับโอน/รับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๔
รวมจำนวน	๑๘	๓๑๘

จากการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอย้าย โอนและเลื่อนระดับตำแหน่ง ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่างสังกัด ส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และภารกิจจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา

โดยการดำเนินการบรรจุ ย้าย และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ทั้งสายผู้บริหารสถานศึกษา และสายผู้สอน รวมถึงการจัดสรรบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง สรุปได้ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (ราย)
- ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๓๔
- ย้ายครูผู้สอน	๑๔๐
- แต่งตั้งครูผู้ช่วยดำรงตำแหน่งครู	๕๗
- บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	-
- บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	๖๔
- แต่งตั้ง เลื่อน และรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๔
รวม	๒๙๙

จากข้อมูลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการครูในสถานศึกษาตามสายงานดังนี้ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๔ ราย ข้าราชการครูสายผู้สอน ได้ดำเนินการย้าย จำนวน ๑๔๐ ราย แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๕๗ ราย บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากผลการสอบแข่งขัน จำนวน ๐ ราย (เนื่องจากไม่ได้เปิดสอบ) และบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษตามความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษาในสาขาวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๖๔ ราย ซึ่งเป็นการยกระดับการเรียนการสอนในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา สร้างความเข้มแข็ง ชวัญและกำลังใจให้กับสถานศึกษา

ส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับย้าย รับโอน และเลื่อนระดับตำแหน่ง ส่งผลให้มีผู้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังครบถ้วน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และข้าราชการได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๓. การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ข้าราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๒	
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง	๒	๖๐
๓. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑	๑,๗๗๑
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑	๑,๘๗๗
๔. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)		
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑	๔๕
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑	๔๕

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๕. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ - ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑ ๑	๔๙ ๔๙
๖. การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น	-	-
๗. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๗๙	๔๗๙
๘. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้รับบำเหน็จบำนาญ) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ	๕๓	๕๓
๙. การดำเนินการเกี่ยวกับเพิ่มประวัติ และ ก.พ. ๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ - กรณีลาออกจากราชการ - กรณีถึงแก่กรรม - กรณีย้ายไปสังกัด สพป./สพม. อื่น	๑๑ ๑ ๑๗	๑๑ ๑ ๑๗
๑๐. อื่นๆ - การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ค.ก.) - การให้พนักงานราชการได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (ค.ค.ศ.)	๑ -	๑ -

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่กำหนด ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกราย ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น จากที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้ลดปัญหาความขัดแย้งและเป็นการป้องกันการดำเนินการทางวินัยได้ดี

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลัง รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งและเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ อีกทั้งยังมีการคัดเลือกบุคคลเป็นอัตราจ้างเพื่อปฏิบัติงานพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งบุคลากรวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ไขปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต เพื่อช่วยสนับสนุนภาระงานของสถานศึกษาในสังกัดให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖ คณะ	๒	๖๐
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา / รัักษากร	๒	๒๑๘
๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒	๔๕
๔. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์	๒	๑๗

ในด้านการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการในรูปแบบของคณะบุคคล ที่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกประการ การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่ผ่านการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

๗. จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จัดทำและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศบุคคล (HRMS) ในทุกตำแหน่ง มีข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ยังได้มีโครงการจัดทำระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (CMSS) เพื่อเป็นการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล และรองรับการบริหารอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน พัฒนาและใช้ ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เพื่อเป็นการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตให้สอดคล้องกับ ความต้องการและความจำเป็นต่อไป

๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งมีนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๒๐๖	-	๒๐๖	
๒	ครู	-	๓๒๒	-	๓๒๒	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๒๕๖	-	๒๕๖	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๘๔๔	๒๘	๘๔๔	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-	
๖	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๗	รอง ผอ.สถานศึกษา	-				
๘	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	-	-	๓	
๙	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖	-	๖	
๑๐	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ				
๑๑	ผอ.สถานศึกษา	-				
๑๒	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๔	-	๔	
๑๓	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๑๖๙	๓๐	๑๙๙	
๑๔	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๕	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๑๖	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๓	๕	๘	
๑๗	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ				

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งมี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑๘	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	
๑๙	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	
๒๐	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	
๒๑	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๔	-	๔	
๒๒	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑๓	๔	๑๗	
๒๓	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๒๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๘	-	๘	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-	๑	
๒๘	นักจัดการงานทั่วไป	-	๓	๑	๔	
๒๙	นักประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๑	
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๗	๑	๘	
๓๑	นักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	๑	
๓๒	นักทรัพยากรบุคคล	-	๙	๑	๑๐	
๓๓	นิติกร	-	๒	-	๒	
๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๔	๒	๖	
๓๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	๕	๑	๖	
๓๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๓	-	๓	
๓๘	อื่นๆ	-				
รวม			๑,๘๗๑	๗๓	๑,๘๑๙	

เป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการประมวลผลการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ ที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพเกิดประสิทธิผล และนำเสนอต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป เป็นกลไกในการควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานขององค์คณะบุคคลอย่างมีสมดุลง และเพื่อให้ผลการดำเนินงานส่งผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. พิจารณาแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๑๒	๑๕๗
๑.๑ คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ - ผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓	๑๒	๑๐๑
๑.๒ คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - ผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ - ผลงานทางวิชาการ	๑๒	๕๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) และด้านที่ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) โดยนํารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.ค.ศ. แต่งตั้งไว้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจผลงานด้านที่ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ

ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกวิทยฐานะและทุกสาขาวิชาที่ขอรับการประเมินในแต่ละรอบปี และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะเป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. พิจารณานุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้		
๑.๑ วิทยฐานะชำนาญการ	๑๒	๘๙
๑.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๗	๔๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการส่งเสริมให้ได้ ได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยได้รับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ

สรุปผล

จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หลักๆ สำคัญ ดังนี้

๑. บริหารนโยบายตามบทบาทและหน้าที่ โดยเน้นความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการศึกษา

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ในการมีและเลื่อนวิทยฐานะ กำกับ ติดตามการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๔. กำกับ ติดตาม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติ)	๔	๒๙
- กรณีสับเปลี่ยน	๑	๔
- กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	๑	๑
๑.๒ ข้าราชการครู		
- กรณีปกติ	๒	๑๔๐
- กรณีพิเศษ	๒	๘
- กรณีสับเปลี่ยน	๑	๔
๒. ข้าราชการครูย้ายตามผลการสอบแข่งขัน	๑	๑
๓. แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	๒	๕๗
๔. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	-	-
๕. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	๑	๖๔
๖. แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	๓
๗. เลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๓
๘. รับโอน/รับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๔
รวมจำนวน	๑๘	๓๑๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่องฝึกอบรมพัฒนา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ	๑	๘๒
๒. การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และเลื่อนวิทยฐานะ	๑	๑๓๕
๓. การอบรมพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง	๑	๕๗
๔. การอบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ	๑	๑๑๒
๕. การอบรมเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา	๑	๑๘๐
รวมจำนวน	๕	๕๖๖

ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ต้องอาศัยนโยบายหลักจากส่วนกลาง ซึ่งในบางกรณีมีความขัดแย้ง เกิดปัญหาหรือขัดต่อการปฏิบัติ หรือหาข้อสรุปที่ชัดเจนไม่ได้
๒. การตีความหมายของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยังไม่เข้าใจตรงกันจึงนำไปสู่การปฏิบัติที่แตกต่างกัน
๓. การขาดอัตรากำลังในสถานศึกษาขนาดเล็ก
๔. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บางครั้งยังไม่ถูกต้อง ชัดเจน เนื่องจากขาดความเข้าใจใน
๕. ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาอนุมัติผลการบริหารงานบุคคล ที่จะต้องผ่านมติที่ประชุมความเห็นชอบของคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เช่น การย้ายและบรรจุแต่งตั้งการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อน และแต่งตั้งวิทยฐานะ

การแก้ไขปัญหการบริหารงานบุคคล

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรกำหนด กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หากมีการหารือควรเร่งหรือแจ้งผลการหารืออย่างรวดเร็ว เพื่อให้สะดวกและทันต่อการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เช่น เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนด
๓. แก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังในโรงเรียนขนาดเล็ก เช่น การเรียนรวม หรือการยุบรวมสถานศึกษา
๔. กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การประชุม เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๒. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. มีการวางแผนอัตรากำลังล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาขนาดเล็กที่เกิดปัญหา

ภาคผนวก

HOT NEWS วันที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่องพัฒนาตนเองหรือพัฒนาการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ของเครือข่ายโรงเรียนเมืองสาเกต



เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 น. นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตนเองและการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ของเครือข่ายโรงเรียนเมืองสาเกต ณ ห้องประชุมเฉลิมราชย์ โรงเรียนเมืองร้อยเอ็ด

HOT NEWS วันที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สานักศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ 2566



เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สานักศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 ณ ห้องประชุมโรงแรมเอ็มแกรนด์จังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 3 กรกฎาคม 2566

ข่าวประชาสัมพันธ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

3 กรกฎาคม 2566



วันจันทร์ที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.15 น. นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 มอบหมายให้ นายสุกิจ กลางสุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดดำเนินกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ "จำใจถือ" บทเพลงแห่งการเป็นข้าราชการที่ดiligent และตั้งใจศึกษาและสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมนี้ได้มอบหมายให้ นายสุกิจ กลางสุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 การประชุมสัมมนาผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 11 - 13 กรกฎาคม 2566 นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1

วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายประเสริฐ วรสาร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 เข้าร่วมประชุมสัมมนาผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ 2/2566 ในระหว่างวันที่ 11-13 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมทรู ดิจิทัล ฮอลล์ จังหวัดชลบุรี โดยมี ดร.อินทร์ พินะสา เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมสัมมนา พร้อมมอบนโยบายการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศได้รับทราบนโยบายเร่งด่วนและแนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อนำไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในพื้นที่ โดยผู้เข้าประชุมประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ของ สพฐ. ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีรองศึกษา ประถมศึกษาจากทุกเขตทั่วประเทศ และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สนองนโยบาย สพฐ. ด้านคุณภาพ และด้านประสิทธิภาพ





ข่าวประชาสัมพันธ์



โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1

4 กันยายน 2566



วันที่ 4 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในการเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 โดยมีนายสุกิจ กลางสุข, นายปริญญา บุสรักษา, นายคิตติภูมิ อุทสาร รอง ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 ผู้ช่วยยกย่องครูผู้ช่วยที่ความรู้และประสบการณ์วิชาชีพในครั้งนี และเพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ด้านการปฏิบัติงานในวิชาชีพครู ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นครูที่ดีได้ ณ ห้องประชุมโรงแรมเอ็มแกรนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ



ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 6 วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



การประชุมสังฆกรรม “ผู้ช่วยกรรมการบริหารงานและการศึกษา เขต 1”
 วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

อำเภอจันทหาร

“สพ.เขตพื้นที่หนอง” ผ่านมติของ...
 นายสุกิจ กลางสุข ผู้ช่วยยกย่องครูผู้ช่วยที่ความรู้และประสบการณ์วิชาชีพในครั้งนี และเพื่อเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ และบุคลิกลักษณะของครูผู้ช่วย ด้านการปฏิบัติงานในวิชาชีพครู ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นครูที่ดีได้ ณ ห้องประชุมโรงแรมเอ็มแกรนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด

โดย
 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1
 ไลน์: <https://reel11.go.th/>



ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 1 วันที่ 1 ธันวาคม 2566

การประชุมสัมมนาประจำปี ครูอำนวยการโรงเรียนดินดำแสนชาติ



วันที่ 1 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายสุกิจ กลางสุข ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาประจำปี ของเครือข่ายโรงเรียนดินดำแสนชาติ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในเครือข่ายดินดำแสนชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแจ้งแผนปฏิบัติการของเครือข่ายที่จะดำเนินการในปี 2567 และเป็นการสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรในเครือข่ายดินดำแสนชาติ ทั้งนี้ได้น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมให้ท่านข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลปฏิบัติงานที่เด่นชัด ณ โรงเรียนเอ็มแกรนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ด
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1



ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 4 วันที่ 4 ธันวาคม 2566

การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2567



วันที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายสุกิจ กลางสุข รอง ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 ได้รับมอบหมายจาก ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปีงบประมาณ 2567 โดยมี นายคิตติภูมิ อุทสาร รอง ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 รับผิดชอบพื้นที่ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้ง คือได้รับการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา 1 ปีนับตั้งแต่วันที่เข้ารับบรรจุ ตามองค์ประกอบ ข้อชี้แจง วิธีการประเมินและงานข้อตกลงที่ สพฐ. กำหนด ไล่ประเมิน 2 ครั้ง ทุก 6 เดือน เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และบังคับข้อตกลงที่ กอธราชกรณ ณ โรงเรียนเมืองร้อยเอ็ด

จังหวัดร้อยเอ็ด
 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
ROI-ET Primary Education Service Area Office 1
สำนักงานเขตบริหารการศึกษาในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด
กระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 11 วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
"สืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างคุณประโยชน์สู่สังคม"

อำเภอจตุรพักตรพิมาน

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

"สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง" อำเภอจตุรพักตรพิมาน นายสุชาติ พุทธลา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 พร้อมด้วย นายสุกิจ กาลาสูณ, นายปริญญา นวลรักษา, นายชาติภูมิ สุทธสาร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 ผู้อำนวยการศูนย์ฯ กลุ่ม ประชุมเสวนารายวิชาการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 "สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง" ศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษา

อำเภอจตุรพักตรพิมาน เพื่อพบปะ มอบนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 และชื่นชมผลงานครู คุณครู และผู้บริหารที่ร่วมกันทำคุณงามความดีในการส่งเสริมพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 พร้อมแจ้งข้อ

จุดเน้น บทบาทหน้าที่ ร่วมกันภารกิจที่เกี่ยวเนื่องในการส่งเสริมพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 พร้อมแจ้งข้อ

เรื่อง
เรื่องแจ้งเรื่องผู้ช่วยฯ
ฉบับที่ ๑๑๖/๑๑๑๓๖๓๓๓
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
บนาน <https://roi.1et.go.th/>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 8 สิงหาคม 2566

การอบรมเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนตามโครงการพัฒนาความเข้มแข็งระบบสารสนเทศ เมื่อยกระดับมาตรฐานงานธุรการโรงเรียน
ให้มีประสิทธิภาพ ปีการศึกษา 2566

พัฒนาเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน

วันที่ 8 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนตามโครงการพัฒนาความเข้มแข็งระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานงานธุรการโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ ปีการศึกษา 2566 โดยการจัดของศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษาอำเภอเมืองร้อยเอ็ด อำเภอจังหาร และอำเภอศรีสมเด็จ กล่าวรายงานโดย นายกิตติภูมิ จุกสาร รอง ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 ณ ห้องประชุมทรูทศ ศูนย์สาทรูทศ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยความสะดวก

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต 1

พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2565 และประจำปี 2566

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

วันศุกร์ ที่ 22 ธันวาคม 2566 นายสุชาติ พุทธลา ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 ร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายเบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี 2565 และประจำปี 2566 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ หอประชุมราชบุรุษจันทน์ โรงเรียนร้อยเอ็ดวิทยาลัย

วันจันทร์ ที่ 24 กรกฎาคม 2566 นายประเสริฐ วรสาร ผอ.สพป.ร้อยเอ็ดเขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ว PA และวีธีการประเมินค่าแห่งทางการศึกษา ตามหลักข้อตกลงในการพัฒนางาน Performance Agreement ณ โรงเรียนเมืองร้อยเอ็ด



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต 1

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต 1



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
เลขที่ ๑๐๓/๑ ถนนรณชัยชาญยุทธ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐
โทร ๐๔๓ ๐๕๑๓ ๐๐๓