



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจนำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๑
	บริบททั่วไป	๒
	โครงสร้างการบริหารงาน	๒
	ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา	๒
ส่วนที่ ๒	อำนาจหน้าที่	๔
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	๕
	ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๑๓
ส่วนที่ ๔	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
	ปัญหา/อุปสรรค	๑๔
	แนวทางการแก้ไขปัญหา	๑๔
	ข้อเสนอแนะ	๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ตีความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคู่คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตเขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ของจังหวัดนั้นๆ

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานหลายองค์กร ได้มีบทบาทในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์กรคณะบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน

๑. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๒. เพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๓. เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ให้เป็นรูปแบบเดียวกันสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรม มาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บริบททั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพตามมาตรฐาน ในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ของสำนักงาน ก.ค.ศ.

โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๓/๑ ถนนรณชัยชาญยุทธ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐ ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษาใน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองร้อยเอ็ด อำเภोजตุรพักตรพิมาน อำเภอธวัชบุรี อำเภอจังหาร อำเภอศรีสมเด็จ อำเภอเชียงขวัญ และอำเภอทุ่งเขาหลวง เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจการกระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษา จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระทรวงศึกษาธิการ มีเอกภาพในการบริหารจัดการยึดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบริหารงานมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยแบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มนโยบายและแผน
๖. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๗. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีจำนวนสถานศึกษาและจำนวนนักเรียนในสังกัด จำแนกได้ดังนี้

๑. สถานศึกษา

ระดับที่จัดการศึกษา	จำนวนโรงเรียน
ระดับอนุบาล ๑ – ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑๖๐
ระดับอนุบาล ๑ – มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๕๙
รวม	๒๑๙

* หมายถึง โรงเรียนไม่มีนักเรียน จำนวน ๕ โรงเรียน

ที่	อำเภอ	จำนวน โรงเรียน	โรงเรียนขยาย โอกาสทาง การศึกษา	โรงเรียน ขนาดเล็ก	จำนวน เครือข่าย โรงเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ครู
๑	เมืองร้อยเอ็ด	๔๗	๑๕	๒๙	๕	๑๑,๑๑๗	๖๑๘
๒	จตุรพักตรพิมาน	๔๘	๑๔	๒๙	๔	๕,๑๒๔	๓๓๘
๓	ธวัชบุรี	๔๑	๑๑	๓๓	๔	๓,๓๐๙	๒๖๓
๔	ศรีสมเด็จ	๒๒	๕	๑๕	๒	๑,๘๑๔	๑๓๗
๕	จังหาร	๒๙	๗	๒๑	๓	๒,๓๑๖	๑๖๘
๖	เขียงขวัญ	๑๙	๔	๑๕	๒	๑,๕๒๘	๑๐๐
๗	ทุ่งเขาหลวง	๑๘	๔	๑๔	๒	๑,๒๕๐	๗๙
รวมทั้งสิ้น		๒๒๔	๖๐	๑๕๖	๒๒	๒๖,๔๕๘	๑,๗๐๓

๒. จำนวนนักเรียนในสังกัด จำแนกตามระดับชั้น และห้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนห้องเรียน
	ก่อนประถมศึกษา		
๑	อนุบาล ๑	๒๐๗	๒๕
๒	อนุบาล ๒	๒,๔๔๐	๒๒๓
๓	อนุบาล ๓	๒,๕๘๘	๒๒๐
	รวมระดับอนุบาล	๕,๒๓๕	๔๖๘
	ประถมศึกษา		
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒,๗๙๙	๒๓๓
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒,๘๖๖	๒๓๒
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒,๙๕๗	๒๓๖
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓,๓๒๐	๒๔๐
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓,๐๕๐	๒๓๗
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓,๐๕๐	๒๓๗
	รวมระดับประถมศึกษา	๑๘,๓๑๘	๑,๔๑๘
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๙๗๑	๖๒
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๙๙๖	๖๒
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๙๓๘	๖๓
	รวมระดับมัธยมศึกษา	๒,๙๐๕	๑๘๗
	รวมทั้งสิ้น	๒๖,๔๕๘	๒,๐๗๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒

อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	√			
๒. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๓. การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๔. เรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	√			
๕. ส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	√			

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๗. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา	√			
๘. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.	√			
๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา	√			
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย	√			

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ดำเนินการด้วยระบบคุณธรรม ความเสมอภาค มีการสรรหา การบรรจุ การย้าย การแต่งตั้ง และการคัดเลือก ส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งมีการพิจารณาความดีความชอบ ซึ่งสนองตอบต่อสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน นำไปสู่ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถเป็นองค์กรต้นแบบของการบริหารงานบุคคล ด้วยระบบคุณธรรมให้กับองค์กรอื่นๆ การบรรจุ การย้ายและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันอย่างเหมาะสม สนองตอบต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายการปฏิรูปการศึกษา

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจ หน้าที่ ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ กฎหมาย พระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ต่างๆ ได้ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗๒ อัตรา ๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๑ อัตรา ๑.๒ ครูผู้สอน จำนวน ๑๕๑ อัตรา	๑	๑๗๒
๒. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูจากโรงเรียนที่มีอัตราว่างเกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์ ๒.๑ เกลี่ยอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๐ อัตรา ๒.๒ เกลี่ยอัตราตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒๒ อัตรา	๒	๑๖
๓. จัดสรรอัตรากำลังครูพัฒนาท้องถิ่น	๑	๒๒
๔. จัดสรรอัตราจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้ ๔.๑ จัดสรรอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต ๔.๒ จัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ๔.๓ จัดสรรอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ๔.๔ จัดสรรอัตราบุคลากรวิทย์ – คณิต ๔.๕ จัดสรรอัตราพนักงานราชการ (ตำแหน่งครูผู้สอน) ๔.๖ จัดสรรอัตรานักการภารโรง ๔.๗ จัดสรรอัตราธุรการโรงเรียน	๑	๑๑
	๑	๔
	๑	๒๕
	๑	๖
	๑	๒๙
	๑	๑๐๔
	๑	๑๐๙
รวมจำนวน	๑๑	๔๙๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการเกลี้ยและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ตัดโอนตำแหน่งว่างจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ จัดสรรอัตรากำลังชั่วคราวทั้งครูผู้สอน ชุรการโรงเรียนและนักรการภารโรง ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ มีความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความเหมาะสมเป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา การบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา คำนึงถึงการใช้อัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โดยอัตรการขาดแคลนเฉลี่ยภาพรวมทั้งสังกัด มีอัตรการจำนวนครูต่อนักเรียนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

๒. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติ)	๑	๒๙
๑.๒ ข้าราชการครู		
- กรณีปกติ	๒	๗๕
- กรณีพิเศษ	๒	๗
๑.๓ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรการเงินเดือน	๒	๑๒
๒. ข้าราชการครูย้ายตามผลการสอบแข่งขัน	๒	๕
๓. แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	๒	๑๒
๔. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	๓	๕๕
๕. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	-	-
๖. แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	๓
๗. เลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๑
๘. รับโอน/รับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๒
รวมจำนวน	๑๗	๒๓๗

จากการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอย้าย โอนและเลื่อนระดับตำแหน่ง ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่างสังกัด ส่งผลกระทบต่ออัตรการกำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และภารกิจจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารอัตรการกำลังให้เป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา โดยการดำเนินการบรรจุ ย้าย และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ทั้งสายผู้บริหารสถานศึกษา และสายผู้สอน รวมถึงการจัดสรรบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง สรุปได้ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (ราย)
- ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๒๙
- ย้ายครูผู้สอน	๗๕
- แต่งตั้งครูผู้ช่วยดำรงตำแหน่งครู	๓๗
- บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	๗๓
- บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	-
- แต่งตั้ง เลื่อน และรับโอนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๒
รวม	๒๑๖

จากข้อมูลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการครูในสถานศึกษาตามสายงานดังนี้ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๙ ราย ข้าราชการครูสายผู้สอน ได้ดำเนินการย้าย จำนวน ๗๕ ราย แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๗ ราย บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน จำนวน ๗๓ ราย และบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษตามความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษาในสาขาวิชาที่ขาดแคลน จำนวน ๐ ราย (เนื่องจากไม่ได้เปิดสอบ) ซึ่งเป็นการยกระดับการเรียนการสอนในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา สร้างความเข้มแข็ง ขวัญและกำลังใจให้กับสถานศึกษา

ส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการรับย้าย รับโอน และเลื่อนระดับตำแหน่ง ส่งผลให้มีผู้ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลังครบถ้วน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และข้าราชการได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๓. การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการพิจารณาความดีความชอบให้แก่ข้าราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๒	
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง	๒	๖๐
๓. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑	๑,๗๐๒
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	๑	๑,๗๗๗
๔. เห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)		
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)	๑	๔๓
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	๑	๔๑

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๕. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ - ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) - ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	๑ ๑	๕๔ ๕๓
๖. การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น	-	-
๗. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๙๗	๓๙๗
๘. การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้รับบำเหน็จบำนาญ) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ	๒๗	๒๗
๙. การดำเนินการเกี่ยวกับเพิ่มประวัติ และ ก.พ. ๗ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ - กรณีลาออกราชการ - กรณีถึงแก่กรรม - กรณีย้ายไปสังกัด สพป./สพม. อื่น	๙ ๒ ๑๕	๙ ๒ ๑๕
๑๐. อื่นๆ - การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ค.ก.) - การให้พนักงานราชการได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (ค.ค.ศ.)	๑ -	๑ -

ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตาม กฎ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่กำหนด ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกราย ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น จากที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้ลดปัญหาความขัดแย้งและเป็นการป้องกันการดำเนินการทางวินัยได้ดี

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลัง รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนให้มีการเปลี่ยนตำแหน่งและเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ อีกทั้งยังมีการคัดเลือกบุคคลเป็นอัตราจ้างเพื่อปฏิบัติงานพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งบุคลากรวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต เพื่อช่วยสนับสนุนภาระงานของสถานศึกษาในสังกัดให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖ คณะ	๒	๖๐
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา / ศึกษาร	๒	๒๕๐
๓. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๒	๕๒
๔. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำกับ ดูแล ติดตามการบริหารงานบุคคล และสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์	๒	๑๗

ในด้านการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการในรูปแบบองค์คณะบุคคล ที่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกประการ การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่ผ่านการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

๗. จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศบุคคล (P-obec) ในทุกตำแหน่ง มีข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ยังได้มีโครงการจัดทำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (CMSS) เพื่อเป็นการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคล และรองรับการบริหารอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน พัฒนาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ เพื่อเป็นการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นต่อไป

๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งมี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๐๔	-	๑๐๔	
๒	ครู	-	๒๙๕	-	๒๙๕	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๑๘๒	-	๑๘๒	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๙๑๕	๒๘	๙๔๓	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ				
๖	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ				
๗	รอง ผอ.สถานศึกษา	-				
๘	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	๓	-	๓	
๙	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๗	-	๗	
๑๐	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ				
๑๑	ผอ.สถานศึกษา	-				
๑๒	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๔	-	๔	
๑๓	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙	๓๐	๑๘๙	
๑๔	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๕	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ				
๑๖	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๓	๕	๘	
๑๗	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ				

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งมี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑๘	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ				
๑๙	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	
๒๐	ศึกษานิเทศก์	-				
๒๑	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๔	-	๔	
๒๒	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑๓	๔	๑๗	
๒๓	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๒๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ				
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๘	-	๘	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	๑	
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-	๑	
๒๘	นักจัดการงานทั่วไป	-	๓	๑	๔	
๒๙	นักประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๑	
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๗	๑	๘	
๓๑	นักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	๑	
๓๒	นักทรัพยากรบุคคล	-	๙	๑	๑๐	
๓๓	นิติกร	-	๒	-	๒	
๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๔	๒	๖	
๓๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการศึกษา	-	๕	๑	๖	
๓๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๓	-	๓	
๓๘	อื่นๆ	-				
รวม			๑,๗๓๕	๗๓	๑,๘๐๘	

เป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการประมวลผลการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ ที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพ และนำเสนอต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป เป็นกลไกในการควบคุม กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานขององค์คณะบุคคลอย่างมีสมดุล และเพื่อให้ผลการดำเนินงานส่งผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. พิจารณาแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ		
๑.๑ คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ		
- ผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓	๗	๒๔
๑.๒ คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ		
- ผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒	๑	๑
- ผลงานทางวิชาการ		

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) และด้านที่ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ ๑ ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) โดยนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.ค.ศ. แต่งตั้งไว้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจผลงานด้านที่ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินผลงานด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานวิชาการ

ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกวิทยฐานะและทุกสาขาวิชาที่ขอรับการประเมินในแต่ละรอบปี และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะเป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. พิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้		
๑.๑ วิทยฐานะชำนาญการ	๗	๒๔
๑.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑	๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการส่งเสริมให้ได้ รับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยได้รับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกประการ

สรุป

จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หลักๆ สำคัญ ดังนี้

๑. บริหารนโยบายตามบทบาทและหน้าที่ โดยเน้นความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการศึกษา

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ในการมีและเลื่อนวิทยฐานะ กำกับ ติดตามการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๔. กำกับ ติดตาม การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม ตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
๑. ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติ)	๑	๒๙
๑.๒ ข้าราชการครู		
- กรณีปกติ	๒	๗๕
- กรณีพิเศษ	๒	๗
๑.๓ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	๒	๑๒
๒. ข้าราชการครูย้ายตามผลการสอบแข่งขัน	๒	๕
๓. แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	๒	๑๒
๔. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการสอบแข่งขัน	๓	๕๕
๕. บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วยจากการคัดเลือกกรณีพิเศษ	-	-
๖. แต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	๑	๓
๗. เลื่อนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๑
๘. รับโอน/รับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๒
รวมจำนวน	๑๗	๒๓๗

ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ต้องอาศัยนโยบายหลักจากส่วนกลาง ซึ่งในบางกรณีมีความขัดแย้ง เกิดปัญหาหรือขัดต่อการปฏิบัติ หรือหาข้อสรุปที่ชัดเจนไม่ได้
๒. การตีความหมายของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยังไม่เข้าใจตรงกันจึงนำไปสู่การปฏิบัติที่แตกต่างกัน
๓. การขาดอัตรากำลังในสถานศึกษาขนาดเล็ก
๔. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บางครั้งยังไม่ถูกต้อง ชัดเจน เนื่องจากขาดความเข้าใจ
๕. ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาอนุมัติผลการบริหารงานบุคคล ที่จะต้องผ่านมติที่ประชุมความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) เช่น การย้ายและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนและแต่งตั้งวิทยฐานะ

การแก้ไขปัญหการบริหารงานบุคคล

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรกำหนด กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หากมีการหารือควรเร่งหรือแจ้งผลการหารืออย่างรวดเร็ว เพื่อให้สะดวกและทันต่อการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เช่น เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนด
๓. แก้ไขปัญหาการขาดอัตรากำลังในโรงเรียนขนาดเล็ก เช่น การเรียนรวม หรือการยุบรวมสถานศึกษา
๔. กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การประชุม เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
๒. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. มีการวางแผนอัตรากำลังล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาขนาดเล็กที่เกิดปัญหา

ภาคผนวก

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1**
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒๒ วันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

"การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 และสถานศึกษาออนไลน์"




เมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด และสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี นายปริชญ์ นวลรักษา รอง ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 และคณะกรรมการดำเนินงานทุกท่านที่ร่วมวิเคราะห์ผล และเสนอแนวทางการพัฒนาการประเมิน ITA Online หอประชุมมหาจุฬาลงกรณ สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

รายงานข่าวโดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1**
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

ปีที่ 3 ฉบับที่ 25 วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565

ขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาคณาภาพการศึกษาขอ สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 กระรวรรวศึกษาธิการ






เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในการประชุมประธานเครือข่ายโรงเรียน, ประธานศูนย์ส่งเสริมประสิทธิภาพอำเภอ, นายกลสมานผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหาร, นายกลสมานผู้ประกอบวิชาชีพครู สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาคณาภาพการศึกษาขอ สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 กระรวรรวศึกษาธิการ ณ ห้องประชุม สาทศ สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1**
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

ปีที่ 3 ฉบับที่ 30 วันที่ 21 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี สภาคณาผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี สภาคณาผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1




วันที่ 21 มิถุนายน 2565 เวลา 11.00 น. นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี สภาคณาผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 ณ ห้องประชุมโรงแรมเอ็มแกรนด์ จังหวัดร้อยเอ็ด








รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1**
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1

ปีที่ 3 ฉบับที่ 37 วันที่ 7 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

การอบรมยกระดับคุณภาพองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2565



วันที่ 7 กรกฎาคม 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมยกระดับคุณภาพองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ 2565 ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อนำหลักการทวนถามของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (ร.9) และพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาบูรณาการจัดการ ได้ระหนักถึงความสำคัญในการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมของชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทางการศึกษา เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทนายธรรมบุษย์ เสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์กิจกรรมหลัก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ

รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1

วันที่ ๓ ฉบับที่ 38 วันที่ 11 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

ณ สโมสรชมรมอสังหาฯ โรงแรมเดอะไฮเวย์ไฮเทลเมืองร้อยเอ็ด

บ.จ.สา.บ.ก.ว.ท.ท. ๒๕ ๑๕
วันที่ ๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
วัด โรงเรียนท่าทราย อำเภอเมืองร้อยเอ็ด




วันที่ 11 กรกฎาคม 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดโครงการสัมมนาการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาสู่การปฏิบัติ สมาคมผู้บริหารโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สพ.ร้อยเอ็ด เขต 1 ณ โรงแรมพลอยพหลฯ จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1

วันที่ 3 ฉบับที่ 39 วันที่ 25 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงาน รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ 11 ปีการศึกษา 2564 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1




วันที่ 25 กรกฎาคม 2565 นายสุกิจ กลางสุข รอง ผอ.สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผลงาน รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ 11 ปีการศึกษา 2564 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 ปีการศึกษา 2565 ซึ่งจะดำเนินการประกวดรางวัลหน่วยงาน และ ผู้มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ 11 ปีการศึกษา 2564 ทั้งนี้เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สมควร แก่การได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่าง ณ ห้องประชุมพลาญชัย สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1



รายงานข่าวโดย งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1

วันที่ 3 ฉบับที่ 46 วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

"ขับเคลื่อนครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ"




วันที่ 2๙ ส.ค. 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศึกษานิเทศก์และบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม "ครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ" และบรรยายพิเศษ...ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุเข้ามาปฏิบัติงานในด้าน การสอนในสถานศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้ เพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การอยู่ร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ผู้ปกครอง ชุมชน หรือการพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ทด ระเบียบต่างๆ ในการที่จะเพิ่มศักยภาพให้ครูผู้ช่วยทุกคน สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ได้รับความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตัวเอง และโรงเรียนที่สังกัดอยู่ต่อไปในอนาคต วัตถุประสงค์ของโครงการ คือ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้น้องครูมีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ ส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานอย่างครูมืออาชีพ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลการยกระดับคุณภาพของครูผู้เรียนให้สูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1
Office of Roiet Primary Education Service Area 1

นายสุภาพ วงษามาตย์
ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1

วันที่ 3 ฉบับที่ 42 วันที่ 4 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online)




วันที่ 4 สิงหาคม 2565 นายสุภาพ วงษามาตย์ ผ.ส.พ.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นประธานในพิธีเปิดการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA ONLINE) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กล่าวรายงานโดย นายปริญญา นวลรักษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1 โดยมี นายสนธิ์ สลักศิลป์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา คณะศึกษานิเทศก์ คณะผู้บริหารโรงเรียน เข้าร่วม ณ ห้องประชุม เอ็มแกรนด์ บอลรูม ชั้น 6 โรงแรมเอ็มแกรนด์ร้อยเอ็ด อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

รายงานข่าวโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ดเขต 1
Administration Group Roi-ET Primary Educational
Service Area office 1



NEWS
19 เม.ย. 2565

เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 เวลา 09.00 น. นายสุภาพ วงษามาตย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑ เข้าร่วมพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายประถมาภรณ์ มงกุฎไทย (ป.ม.) เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ของข้าราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี 2564 ในจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวนทั้งสิ้น 90 ราย คณยมินาญสิต สมจิตต์ ผู้อำนวยการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานในพิธี ณ หอประชุมราชบุรุษจันทร์ ลุดมะพรหมร์ โรงเรียนร้อยเอ็ดวิทยาลัย อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 7 กรกฎาคม 2565

เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2565 นายสุรชาติ แสนประดิษฐ์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ร้อยเอ็ด เขต 1 เป็นวิทยากรให้ความรู้ในหัวข้อ “สัมมาคารวะ จิตบริการด้วยใจ สู่องค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมชั้น 6 โรงแรมเอ็มแกรนด์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1



NEWS
18 ส.ค. 2565



เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565 เวลา 09.00 น. นางสาวอรยา รุ่งโรจน์ หัวหน้ากลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ นำคณะข้าราชการครูบรรจุใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. จำนวน 27 ราย บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติครูบรรจุใหม่ ณ ห้องประชุมพลาญชัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

NEWS
2 มีนาคม.2565



เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 256 เวลา 09.00 น. นายสุรชาติ แสนประดิษฐ์ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ร่วมต้อนรับคณะผู้ตรวจราชการจาก สพฐ. ณ หน้าอาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑
เลขที่ ๑๐๓/๑ ถนนรณชัยชาญยุทธ ตำบลในเมือง
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐
โทร ๐๔๓ ๐๕๑๓ ๐๐๓

